

DOI 10.22394/1818-4049-2017-80-3-96-104  
УДК 316.44

С. С. Халикова

## Проблемы и перспективы трудоустройства молодежи в Хабаровском крае

*В статье представлен анализ практик трудоустройства молодежи на рынке труда Хабаровского края. Высокий уровень безработицы объясняется рядом причин, которые обусловлены как субъективными, так и объективными факторами. Среди основных причин нетрудоустройства молодежи выделены следующие: несоответствие потребностей регионального рынка труда профессионально-квалификационным характеристикам молодых специалистов и неоправданно высокие требования к рабочим местам, предъявляемые молодыми безработными. Среди основных негативных последствий отсутствия возможностей найти подходящую работу является отток молодежи с территории края в западные регионы России или другие страны. С целью устранения существующего дисбаланса на региональном рынке труда и снижения уровня безработицы среди молодежи реализуются такие формы вовлечения их в трудовую и экономическую деятельность в Хабаровском крае как развитие молодежного предпринимательства; предоставление «дальневосточного гектара»; социальная поддержка молодых специалистов, работающих в отдаленных уголках региона; стажировки; реализация проекта WorldSkills.*

*Ключевые слова: трудоустройство, молодые специалисты, выпускники, занятость, безработица, рынок труда, востребованность выпускников, молодежное предпринимательство.*

Формирование и эффективное использование трудового потенциала молодого поколения в Хабаровском крае становятся особенно актуальными в условиях социально-экономических преобразований, внедрения проектов научно-технического, социально-экономического и промышленного развития, происходящих в результате создания территорий опережающего социально-экономического развития в Хабаровском крае. Молодежь, несомненно, является основным трудовым потенциалом и основой формирования трудовых ресурсов, соответствующих требованиям современного рынка труда, а также необходимым ресурсом реализации основных направлений развития региона. Однако ситуация, складывающаяся на молодежном рынке труда в последнее время, является достаточно напряженной. Растут масштабы как регистрируемой, так и скрытой безработицы среди молодежи,

увеличивается ее продолжительность.

По данным Хабстата молодежь в возрасте 20 – 24 лет составляет среди безработных 13,3%. Уровень безработицы внутри этой возрастной группы высокий – 6,8% [1].

На актуальность проблемы безработицы указывают и результаты исследования, проведенного среди молодежи Хабаровского края. Так, на необходимость решения вопросов занятости и безработицы указали 50,8% опрошенных, отметили данное направление как наиболее актуальное и значимое направление молодежной политики в регионе [2].

Так почему же, получив диплом об образовании, молодой специалист остается без работы? На данный вопрос уже в имеющемся знании существует ряд ответов, один из которых заключается в том, что некоторые работодатели предъявляют завышенные требования к молодым специалистам, большинство из которых

---

Халикова Светлана Сергеевна – канд. социол. наук, доцент кафедры социологии, социальной работы и права, Дальневосточный институт управления – филиал РАН-ХиГС (г. Хабаровск). E-mail: halikovas@yandex.ru

еще не имеют стажа и опыта работы, навыков в определенной сфере деятельности. Другой причиной, порождающей проблему нетрудоустройства выпускников вузов, является дисбаланс между спросом на рынке труда на полученные ими специальности, а также низкий уровень заработной платы по этим специальностям, что является непривлекательным для молодого специалиста. По данным Комитета по труду и занятости Правительства края самые востребованные работники в Хабаровском крае в настоящее время курьер, военнослужащий, электромонтажник, арматурщик, плотник, сортировщик [3]. Однако такие вакансии не соответствуют ожиданиям и предпочтениям молодых специалистов.

Выпускники образовательных учреждений региона отмечают следующие трудности при попытке устроиться на работу: отсутствие опыта (стажа) работы (79,8%), уровень низкой предлагаемой заработной платы (32,9%), отсутствие подходящих рабочих мест (26,4%) и отсутствие вакансий по полученной профессии (20,3%); также были отмечены несоответствие квалификационным требованиям и различного рода дискриминация (по полу, национальности, социальному положению, наличию детей, месту жительства и т. д.), не смогли пройти тестирование, недостаточные компьютерные знания и знание иностранных языков [4] (рис. 1).

По данным выборочного наблюдения трудоустройства выпускников 2010 – 2015 гг. из 98,2 тыс. чел. трудоустроились 92,9%, остальные (7,1%) этого либо

не смогли сделать, либо не захотели.

Анализ исследований позволяет выделить основные причины высокого уровня безработицы среди молодежи в крае:

- несоответствие структуры потребностей регионального рынка труда и выпуском кадров рабочих массовых профессий и специалистов среднего звена учреждениями начального и среднего профессионального образования края;

- системная деформация уровней профессионального образования в стране и крае, выражающаяся в абсолютном преобладании учреждений высшего образования над средним и начальным профессиональным образованием, что порождает несоответствие спроса и предложения подготовленной ими рабочей силы на рынке труда;

- преобладающая ориентация выпускников на занятость в непромышленной сфере, с установкой на высокую заработную плату;

- отсутствие необходимого опыта и навыков работы, недостаточная квалификация выпускников;

- недостаточная информированность безработных граждан и выпускников учебных заведений о тенденциях и навыках поведения на рынке труда;

- низкий уровень оплаты труда молодых рабочих и специалистов и отсутствие у значительной части работодателей желания компенсировать его социальными гарантиями (обеспечением жильем, дошкольными учреждениями, стимулирующими выплатами за повышение квалификации, разрядности и др.) [5].



Рис. 1. Трудности при попытке устроиться на работу у выпускников 2010 – 2015 гг. выпуска образовательных организаций Хабаровского края (в % от числа опрошенных)

Необходимость решения противоречия между количеством выпускников и специализированными местами на рынке труда, а также существующими установками профессиональной востребованности выпускников и их нереализованностью на современном рынке труда в Хабаровском крае, диктуется следующими обстоятельствами. Во-первых, трудоустройство не по специальности и последующая работа длительное время приводят к утрате полученных в образовательном учреждении профессиональных знаний и навыков; во-вторых, многие обучаются за счет бюджетного финансирования, и последующее трудоустройство, не соответствующее полученному образованию, приводит к неэффективному использованию бюджетных средств; в-третьих, отсутствие возможности работать по полученной специальности может спровоцировать уход молодых специалистов в сферу «теневой экономики», в криминальные структуры; в-четвертых, трудоустройство не по специальности может «занизить» престижность данной специальности, по которой студент обучался.

Одним из негативных последствий безработицы молодежи является желание покинуть территорию региона. Постоянно жить и работать на территории края готовы только 46,2% молодых людей, остальные уже настроены на отъезд (36,9%) или на данный момент затрудняются с ответом (16,9%). Результаты исследований свидетельствуют о том, что современная молодежь Хабаровского края стремится его покинуть, в первую очередь, в поисках возможностей трудоустройства и возможностей получения высоких заработков. Среди желающих выехать за пределы региона 43,8% отметили, что в Хабаровском крае трудно найти подходящую работу. На низкий уровень заработной платы указали 45,0%. На эти причины указали большинство опрошенных молодых людей [2].

Можно выделить объективные и субъективные факторы. К объективным относятся: наличие и содержание законов, регулирующих трудоустройство; эффективность деятельности служб занятости; отношение работодателей, уровень притязаний со стороны работодателя к

выпускнику; помощь образовательных учреждений в трудоустройстве, наличие связей между образовательным учреждением и работодателем; сложившийся дефицит вакансий в определенных специальностях, переизбыток специалистов в регионе; отсутствие карьерного роста, низкий уровень заработной платы по специальности, престижность рабочего места; экономическая ситуация в стране, характеризующаяся закрытием предприятий, ростом безработицы, сокращением рабочих мест и др.

Субъективными факторами являются: компетенции выпускников (выявляются в ходе встречи, личных бесед с работодателем) путем оценок в дипломе и тестирования; умение презентовать себя (внешний вид, речь, письменные рекомендации и т. д.); степень заинтересованности выпускника в получении рабочего места, личная мотивация; активность студента в поиске работы в период учебы, демонстрация знаний, умений, навыков в период прохождения практики; низкая мобильность выпускника, то есть нежелание осуществлять поиск работы вне городской местности; использование личных связей, а также возможностей родственников, знакомых при поиске места работы.

Все молодые люди, которые желают получить или поменять место работы, могут обратиться в центр занятости для поиска необходимой работы, имеют право проконсультироваться по вопросам выбора сфер деятельности, профобучения, трудоустройства. Но такой возможностью пользуются далеко не все молодые соискатели. Лишь 4% выпускников России, искавших работу, трудоустроились через обращение в государственную службу занятости, в Хабаровском крае этот показатель еще ниже – 1,3% [4]. В настоящее время службы занятости способны обеспечить рабочими местами лишь небольшую долю обращающейся к ним молодежи. Это связано, во-первых, с высокой напряженностью на рынке труда, во-вторых, с завышенными требованиями молодых безработных.

Среди структур, призванных решать проблемы трудоустройства выпускников, немаловажную роль выполняют образовательные учреждения. Создание

вузовских центров содействия занятости выпускников и студентов имеет большое значение. С их помощью устанавливается взаимодействие между производством и вузами, что способствует повышению адекватности рынка образовательных услуг рынку труда, формируется стратегия вуза в отношении уровня и качества подготовки молодых специалистов. На базе многих учреждений высшего профессионального образования созданы центры содействия трудоустройству выпускников, разработаны программы деятельности по содействию занятости и адаптации студентов и выпускников к рынку труда. Используемые формы и методы работы предполагают организацию тестирования, фокус-групп, участие в круглых столах и конференциях, тренинги, мониторинги, ярмарки вакансий и другие. Помощь в трудоустройстве от образовательной организации получили 6,3% выпускников 2010 – 2015 гг., что является самым высоким показателем среди дальневосточных регионов и выше, чем в среднем по стране (4,2%) [4].

Однако наиболее распространенным способом поиска работы у выпускников является использование личных знакомств. Так, через обращение к друзьям, родственникам, знакомым трудоустроились 35,8%, а также поиск собственными

силами, через просмотр объявлений о вакансиях (23,6%) и непосредственное обращение к работодателю (16,5%) (рис. 2).

В настоящее время для сохранения стабильности и устойчивости региона, реализации основных векторов развития Хабаровского края трудоустройство молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности региональных органов власти. Ведь рациональное использование трудовых ресурсов, обеспечение эффективной занятости молодежи, поддержка новых форм занятости молодежи, развитие молодежного предпринимательства будут являться залогом эффективного развития региона.

Одним из направлений содействия трудоустройству молодежи является развитие молодежного предпринимательства в рамках программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Хабаровском крае на 2013 – 2020 гг.» [6]. Основной целью является создание условий для организации и развития молодежного предпринимательства в Хабаровском крае, снижение напряженности на рынке труда, создание новых рабочих мест. Помощь оказывается в виде субсидий (грантов) на возмещение 90% от суммы документально подтвержденных затрат, связанных с началом предпринимательской деятельности, но не более 100 тыс. рублей [7].

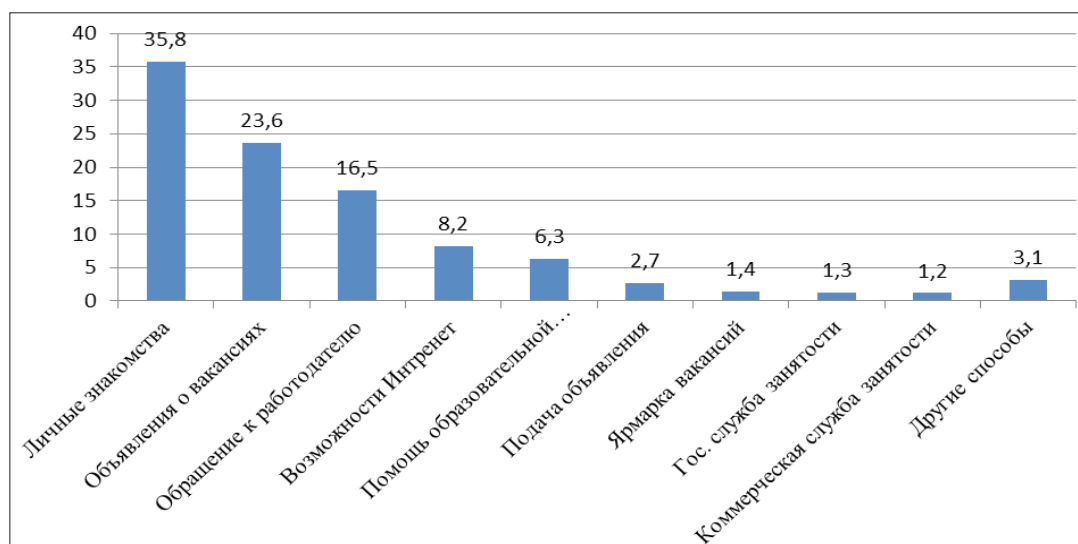


Рис. 2. Количество выпускников образовательных учреждений Хабаровского края 2010 – 2015 гг. выпуска по способу поиска первой работы (в % от числа опрошенных)

Субсидии (гранты) предоставляются на возмещение части затрат, связанных с началом предпринимательской деятельности: регистрации субъекта молодежного предпринимательства; выплаты по передаче прав на франшизу и приобретение оборудования при заключении договора коммерческой концессии; приобретение оборудования, материалов, животных на выращивание и откорм, специализированной техники, программного обеспечения, арендную плату.

Хабаровский край с 2013 г. участвует в программе «Ты предприниматель». За этот период свыше 2 тыс. человек прошли обучение, 136 открыли собственное дело. Всего на мероприятия по поддержке молодежного предпринимательства, в рамках софинансирования, из средств федерального и регионального бюджетов направляется более 5 млн. рублей ежегодно [8]. В 2016 г. край стал единственным регионом в ДФО, который получил федеральную субсидию. В этом же году появились еще 20 субъектов малого и среднего предпринимательства, созданных физическими лицами в возрасте до 30 лет включительно [9]. Среди основных мероприятий, которые были реализованы в 2016 году в рамках содействия развитию молодежного предпринимательства стали:

- проведение информационной кампании, направленной на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность;
- организация обучения физических лиц в возрасте до 30 лет по образовательным программам, направленным на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий;
- поддержка начинающих молодых предпринимателей;
- проведение конкурсов бизнес-проектов (предоставление субсидий (грантов) молодежи на лучшие предпринимательские проекты);
- сопровождение деятельности молодых предпринимателей;
- оказание консультационных услуг молодым предпринимателям;
- проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России»;
- отбор физических лиц в возрасте до

30 лет (включительно), имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью, в целях прохождения обучения по образовательным программам, направленным на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий;

- осуществление мониторинга эффективности мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность.

Одним из новых направлений развития предпринимательства в регионе, в том числе и молодежного, является предоставление «дальневосточного гектара» [10]. Получение земельного участка служит имущественной поддержкой и площадкой для реализации деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства не только Хабаровского края, но и РФ в целом.

В Хабаровском крае уже много лет реализуются различные проекты, направленные на привлечение молодых специалистов на работу в отдаленные уголки региона. В крае для этого предусмотрен ряд мер социальной поддержки. Так, например, учителям, которые впервые приступили к работе, выплачивается единовременное пособие в размере четырех должностных окладов. В прошлом году такую выплату получили 142 молодых специалиста. Еще одним плюсом является повышающий коэффициент. С момента окончания учебы и на протяжении трех лет педагог, уехавший на работу в сельскую местность, будет получать повышающий коэффициент в размере 35% ставки заработной платы. Кроме того, за работу в сельских школах к должностным окладам устанавливается повышающий коэффициент в размере 25%. Педагогам, которые местом своего жительства выбрали сельские районы края, полностью компенсируется оплата жилья, отопления и электроэнергии. В 2016 г. 49 специалистам был полностью оплачен проезд до места работы в сельской местности, а 32 учителя обеспечили жильем [11].

Еще одним направлением трудоустройства молодых специалистов являются стажировки. Так, например, на основе конкурсного отбора, в котором могут принять участие студенты очной формы обучения, заканчивающие обуче-

ние, а также выпускники, закончившие образовательные организации высшего образования в 2017 г., предлагают пройти годичную стажировку в органах исполнительной власти Хабаровского края. Во время прохождения стажировки выплачивается заработная плата молодому специалисту и в последующем возможно полноценное трудоустройство. Помимо органов власти стажировки можно проходить и в коммерческих организациях края [12].

При поддержке Министерства образования и науки Хабаровского края на базе КГБОУ ДПО «Хабаровский краевой институт переподготовки и повышения квалификации в сфере профессионального образования» организовано движение WorldSkills в Хабаровском крае. Это международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом. Миссией данного движения является – развитие профессиональных компетенций, повышение престижа высококвалифицированных кадров, демонстрация важности компетенций для экономического роста и личного успеха.

В 2012 г. Россия официально была объявлена членом движения WorldSkills, в 2013 г. состоялся Первый региональный открытый чемпионат по профессиональному мастерству в Хабаровском крае. В 2017 г. Хабаровский край попал в 8 регионов, в которых проходили отборочные соревнования на финал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Это самые масштабные в России соревнования профессионального мастерства по стандартам WorldSkills среди студентов средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 16 до 22 лет. Они способствуют профессиональной ориентации молодежи и внедрению в систему отечественного образования лучших международных практик [13].

Такие мероприятия направлены на по-

вышение престижа рабочих профессий и уменьшение дисбаланса между спросом и предложением молодых специалистов на рынке труда.

Таким образом, ситуация на молодежном рынке труда Хабаровского края является достаточно напряженной. Статистические данные и результаты социологических исследований свидетельствуют о высоком уровне безработицы молодежи в регионе в силу разных объективных и субъективных причин. Прежде всего, это связано с несоответствием образования и квалификации молодых специалистов потребностям рынка труда. В условиях развития территорий опережающего развития в крае требуются специалисты в основном технических специальностей в промышленной сфере, в том числе сельскохозяйственной промышленности, машиностроении, логистике, а для молодежи более привлекательной является непроизводственная сфера. Ситуацию обостряет их установка на высокую заработную плату. Основным препятствием, с которым столкнулись молодые специалисты при трудоустройстве, является отсутствие опыта работы.

Необходимость решения сложившихся противоречий на региональном рынке труда обусловлена рядом негативных последствий, таких как уход молодых специалистов в сферу теневой экономики и миграционный отток молодежи с территории края. Поэтому обеспечение регулирования и снижения напряженности на рынке труда молодежи являются важнейшими задачами, стоящими перед региональными органами власти и обществом в целом. Службы занятости неспособны обеспечить всех молодых специалистов рабочими местами в соответствии с их профессионально-квалификационными характеристиками и завышенными требованиями. Наиболее распространенным способом поиска работы являются неформальные связи и поиск собственными силами с помощью объявлений и непосредственных обращений к работодателю.

Однако для реализации основных векторов развития Хабаровского края необходимы развитие и поддержка новых форм занятости молодежи и молодежного предпринимательства. Ряд реализуемых мероприятий, таких как проведение

информационной кампании, направленной на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность; обучение молодых людей по образовательным программам, направленным на приобретение навыков ведения бизнеса; различные виды поддержки молодых предпринимателей и др. – направлены на вовлечение молодежи в трудовую и экономическую деятельность региона. Много надежд возлагается и на реализацию федерального закона о дальневосточном гектаре. Развиваются меры социальной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся в сельской местности.

Таким образом, необходимость устранения сложившегося дисбаланса на рынке труда обуславливает формирование политики, дающей молодым специалистам возможность эффективного решения возникающих у них проблем, связанных с трудовой занятостью, создания условий их эффективной самореализации.

#### Список литературы:

1. Характеристика рынка труда Хабаровского края в III квартале 2016 г. Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю. [Электронный ресурс] URL: [http://wso.habstat.ru/webstat/manuals/Habstat/Kharakteristika%20rynka%20truda%20\(vopros%202\).pdf](http://wso.habstat.ru/webstat/manuals/Habstat/Kharakteristika%20rynka%20truda%20(vopros%202).pdf) (дата обращения: 15.08.2017)
2. Мониторинговое исследование «Молодежь Хабаровского края: проблемы и перспективы». Объем выборочной совокупности – 700 респондентов. Генеральную совокупность составляла молодежь Хабаровского края трех возрастных групп – 17, 24 и 29 лет. Тип выборочной совокупности – многоступенчатый, квотный – в разрезе трех основных характеристик (пол, возраст, территория проживания), случайный на этапе отбора респондентов. Научный руководитель – к.с.н., доцент Ю.В. Березутский. Хабаровск. 2017 г.
3. Комитет по труду и занятости Правительства края. Парад майских профессий. [Электронный ресурс]. URL: <https://upzran.regiontrud.ru/News/>. (дата обращения: 17.08.2017)
4. Федеральное статистическое выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование. Федеральная служба государственной статистики. Официальный сайт. [Электронный ресурс] URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/itog\\_trudoustr/index.html](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr/index.html) (дата обращения: 15.07.2017)
5. Социальный портрет молодежи Хабаровского края. Молодежь в системе профессионального образования: Научно-аналитический отчет. Руководитель Ю.В. Березутский. Хабаровск. 2013.
6. О порядке и об условиях предоставления субсидий (грантов) субъектам молодежного предпринимательства Хабаровского края. Приложение № 14 к Государственной целевой программе Хабаровского края «Развитие малого и среднего предпринимательства в Хабаровском крае на 2013 – 2020 гг.», утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 17.04.2012 г. № 124-пр (в редакции Постановления Правительства Хабаровского края от 20.07.2013 № 203-пр) [Электронный ресурс]. Официальный сайт министерства экономического развития края. URL: <https://msb.khabkrai.ru/subsides/predprinimateliam/> (дата обращения: 17.07.2017)
7. Малый и средний бизнес Хабаровского края. Официальный сайт Министерства экономического развития края. [Электронный ресурс]. URL: <https://msb.khabkrai.ru/subsides/predprinimateliam/> (дата обращения 17.04.2017)
8. Молодые предприниматели Хабаровского края получают субсидии. Информационное агентство. [Электронный ресурс]. URL: <https://regnum.ru/news/economy/2155981.html> (дата обращения 16.08.2017)
9. Достижение целевых показателей (индикаторов) программы. Официальный сайт Хабаровского края. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.khabkrai.ru/khabarovsk-krai/OMSU> (дата обращения: 16.05.2017)
10. Об особенностях предоставления гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и расположенных на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : федеральный закон от 1 мая 2016 г. № 119-ФЗ // Российская газета – Федеральный выпуск. №6965(97). 2016. 6 мая.
11. Комитет по труду и занятости Правительства края. Официальный сайт Хабаровского края. Новости. [Электронный ресурс].

URL: <https://khabkrai.ru/authorities/Inye-organy-ispolnitelnoj-vlasti/323?option=CNews&page> (дата обращения: 18.08.2017)

12. Свое дело. [Электронный ресурс]. URL: <http://czs.ael.ru/Stazhировki.aspx> (дата обращения: 18.04.2017)

13. Список сборной команды Хабаровского края для участия в финале V Национального чемпионата «молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». [Электронный ресурс]. URL: <http://ws.atlasprofdv.ru/index.php> (дата обращения: 19.05.2017)

14. Бондаренко Н. А., Сюпова М. С. Влияние процессов замещения на качество трудовых ресурсов региона // Вестник ТОГУ. 2015. № 3(38). С. 191 – 198.

15. Халикова С. С., Попова О. В. Современная система трудоустройства выпускников // Электронное научное издание: Ученые заметки ТОГУ. 2016. Том 7. № 3. С. 99–103 [Электронный ресурс]. URL: [http://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2016/TGU\\_7\\_125.pdf](http://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2016/TGU_7_125.pdf).

#### **Библиографическое описание статьи**

Халикова С. С. Проблемы и перспективы трудоустройства молодежи в Хабаровском крае // Власть и управление на Востоке России. 2017. № 3 (80). С. 106–114. DOI 10.22394/1818-4049-2017-80-3-96-104

S. S. Khalikova

### **Problems and prospects of youth employment in the Khabarovsk territory**

*The article presents the analysis of practices of the youth employment in the labor market of the Khabarovsk territory. The high level of unemployment is explained by several reasons which are caused by both subjective and objective factors. The main reasons of the youth unemployment are the following: mismatch between the needs of the regional labor market and occupational qualification characteristics of the young professionals, and unreasonably high demands for jobs imposed by the young unemployed. Among the main negative effects of the lack of opportunities to find a suitable work is the out-migration of the youth from the Khabarovsk territory to the western regions of Russia or other countries. In order to eliminate the existing imbalance in the regional labor market and reduce the youth unemployment such forms of their involvement in the labor market and economic activities in the Khabarovsk territory are implemented: the development of youth entrepreneurship; provision of «the Far Eastern hectares»; social support of the young professionals working in the distant parts of the region; their internships; realization of the project “World Skills”.*

**Keywords:** employment, young professionals, graduates, employment, unemployment, labor market, demand for graduates, youth entrepreneurship.

#### **References:**

1. *Harakteristika rynka truda Habarovskogo kraja v III kvartale 2016 g. Territorial'nyj organ federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki po Habarovskomu kraju. [Электронный ресурс] URL: [http://wssso.habstat.ru/webstat/manuals/Habstat/Kharakteristika%20rynka%20truda%20\(vopros%202\).pdf](http://wssso.habstat.ru/webstat/manuals/Habstat/Kharakteristika%20rynka%20truda%20(vopros%202).pdf) (дата обращения: 15.08.2017)*

2. *Monitoringovoe issledovanie «Molodezh' Habarovskogo kraja: problemy i perspektivy». Ob'em vyborochnoj sovokupnosti – 700 respondentov. General'nyyu sovokupnost' sostavlyala molodezh' Habarovskogo kraja trekh vozrastnyh grupp – 17, 24 i 29 let. Tip vyborochnoj sovokupnosti – mnogostupenchatyj, kvotnyj – v razreze trekh osnovnyh harakteristik (pol, vozrast, territoriya prozhivaniya), sluchajnyj na ehtape otbora respondentov. Nauchnyj rukovoditel' – k.s.n.,*

Khalikova Svetlana Sergeevna – Candidate of Sociology, associate professor of the chair of sociology, social work and law, the Far-Eastern institute of management – branch of RANEPa (Khabarovsk). E-mail: [halikovas@yandex.ru](mailto:halikovas@yandex.ru)



docent YU.V. Berezutskij. Habarovsk. 2017 g.

3. *Komitet po trudu i zanyatosti Pravitel'stva kraja. Parad majskih professij. [EHlektronnyj resurs]. URL: <https://upzan.regiontrud.ru/News/>. (data obrashcheniya: 17.08.2017)*

4. *Federal'noe statisticheskoe vyborochnoe nablyudenie trudoustrojstva vypusknikov, poluchivshih srednee professional'noe i vysshee obrazovanie. Federal'naya sluzhbagosudarstvennoj statistiki. Oficial'nyj sajt. [EHlektronnyj resurs] URL: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/trud/itog\\_trudoustr/index.html](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoustr/index.html) (data obrashcheniya: 15.07.2017)*

5. *Social'nyj portret molodezhi Habarovskogo kraja. Molodezh' v sisteme professional'nogo obrazovaniya: Nauchno-analiticheskij otchet. Rukovoditel' YU.V. Berezutskij. Habarovsk. 2013.*

6. *O poryadke i ob usloviyah predostavleniya subsidij (grantov) sub"ektam molodezhnogo predprinimatel'stva Habarovskogo kraja. Prilozhenie № 14 k Gosudarstvennoj celevoj programme Habarovskogo kraja "Razvitie malogo i srednego predprinimatel'stva v Habarovskom krae na 2013 – 2020 gg.", utverzhdennoj postanovleniem Pravitel'stva Habarovskogo kraja ot 17.04.2012 g. № 124-pr (v redakcii Postanovleniya Pravitel'stva Habarovskogo kraja ot 20.07.2013 № 203-pr) [EHlektronnyj resurs]. Oficial'nyj sajt ministerstva ehkonomicheskogo razvitiya kraja. URL: <https://msb.khabkrai.ru/subsides/predprinimateljam/> (data obrashcheniya: 17.07.2017)*

7. *Malij i srednij biznes Habarovskogo kraja. Oficial'nyj sajt Ministerstva ehkonomicheskogo razvitiya kraja. [EHlektronnyj resurs]. URL: <https://msb.khabkrai.ru/subsides/predprinimateljam/> (data obrashcheniya 17.04.2017)*

8. *Molodye predprinimateli Habarovskogo kraja poluchat subsidii. Informacionnoe agentstvo. [EHlektronnyj resurs]. URL: <https://regnum.ru/news/economy/2155981.html> (data obrashcheniya 16.08.2017)*

9. *Dostizhenie celevykh pokazatelej (indikatorov) programmy. Oficial'nyj sajt Habarovskogo kraja. [EHlektronnyj resurs]. URL: <https://www.khabkrai.ru/khabarovsk-krai/OMSU> (data obrashcheniya: 16.05.2017)*

10. *Ob osobennostyah predostavleniya grazhdanam zemel'nyh uchastkov, nahodyashchih'sya v gosudarstvennoj ili municipal'noj sobstvennosti i raspolozhennyh na territoriyah sub"ektov Rossijskoj Federacii, vkhodyashchih v sostav Dal'nevostochnogo federal'nogo okruga, i o vnesenii izmenenij v otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossijskoj Federacii : federal'nyj zakon ot 1 maya 2016 g. № 119-FZ // Rossijskaya gazeta – Federal'nyj vypusk. №6965(97). 2016. 6 maya.*

11. *Komitet po trudu i zanyatosti Pravitel'stva kraja. Oficial'nyj sajt Habarovskogo kraja. Novosti. [EHlektronnyj resurs]. URL: <https://khabkrai.ru/authorities/Inye-organy-ispolnitelnoj-vlasti/323?option=CNews&page> (data obrashcheniya: 18.08.2017)*

12. *Svoe delo. [EHlektronnyj resurs]. URL: <http://czs.ael.ru/Stazhirovki.aspx> (data obrashcheniya: 18.04.2017)*

13. *Spisok sbornoj komandy Habarovskogo kraja dlya uchastiya v finale V Nacional'nogo chempionata «molodye professionaly (Worldskills Rossiya)». [EHlektronnyj resurs]. URL: <http://ws.atlasprofdu.ru/index.php> (data obrashcheniya: 19.05.2017)*

14. *Bondarenko N. A., Syupova M. S. Vliyanie processov zameshcheniya na kachestvo trudovyh resursov regiona // Vestnik TOGU. 2015. № 3(38). S. 191 – 198.*

15. *Halikova S. S., Popova O. V. Sovremennaya sistema trudoustrojstva vypusknikov // EHlektronnoe nauchnoe izdanie: Uchenye zametki TOGU. 2016. Tom 7. № 3. S. 99–103 [EHlektronnyj resurs]. URL: [http://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2016/TGU\\_7\\_125.pdf](http://pnu.edu.ru/media/ejournal/articles-2016/TGU_7_125.pdf).*

#### Reference to the article

Khalikova S. S. Problems and prospects of youth employment in the Khabarovsk territory // Power and Administration in the East of Russia. 2017. No. 3 (80). PP. 106–114. DOI 10.22394/1818-4049-2017-80-3-96-104